



## **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025 – APPLICAZIONE DELLA LEGGE 449/1997**

### **PREMESSO CHE**

- L'art. 6, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede nella formulazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, di indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- L'art. 1, comma 3 del D.P.R. 25 luglio 1997, n. 404 dispone che l'Ordine Professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l'espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche prevedendo contingenti a tempo parziale;
- L'art. 2, comma 2 del D. L. 31 agosto 2013 n.101 ai sensi del quale gli Ordini professionali sono esclusi dall'applicazione dell'art. 2 comma 1 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;
- La dotazione organica dell'Ordine risulta attualmente composta da n. 1 dipendente inquadrata nell'area contrattuale B, posizione economica B2 a tempo indeterminato part time 25 ore settimanali;
- La programmazione triennale del fabbisogno e del reclutamento del personale (PTFP) deve essere coerente con l'organizzazione degli uffici e con la pianificazione delle attività, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili.
- L'Ordine dei Dottori Agronomi e Forestali di Torino a seguito di approvazione della graduatoria finale del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto in organico, ha assunto in data 01/06/2021 una impiegata amministrativa con inquadramento nell'area contrattuale B, posizione economica B2 a tempo indeterminato 25 ore settimanali;
- Attualmente non sussiste per l'Ordine l'esigenza di implementare l'organico.

- Il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale rappresenta per l'Ente lo strumento di natura programmatica, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici.

**Svolte tali premesse, di seguito viene descritto il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023/2025**

| AREA | PROFILO                                       | Posti occupati al<br>01/01/2023 | Posti previsti nel fabbisogno |      |      | TOTALE |
|------|---|---------------------------------|-------------------------------|------|------|--------|
|      |   |                                 | 2023                          | 2024 | 2025 |        |
| B    | Amministrativo –<br>Posizione<br>economica B2 | 1                               | 0                             | 0    | 0    | 1      |

**ANNO 2023**

Per l'anno 2023 non è prevista alcuna cessazione né indicazione in ordine a eventuali cessazioni dal servizio o trasferimenti ad altro Ente da parte del personale dipendente. Parimenti non è prevista alcuna nuova assunzione o progressione di carriera, in quanto gli stessi avvengono sulla base di criteri oggettivi che hanno il compito di valutare l'acquisizione di nuove competenze del personale.

**ANNO 2024**

Per l'anno 2024 non è prevista alcuna cessazione né indicazione in ordine a eventuali cessazioni dal servizio o trasferimenti ad altro Ente da parte del personale dipendente. Parimenti non è prevista alcuna nuova assunzione o progressione di carriera, in quanto gli stessi avvengono sulla base di criteri

oggettivi che hanno il compito di valutare l'acquisizione di nuove competenze del personale.

## **ANNO 2025**

Per l'anno 2025 non è prevista alcuna cessazione né indicazione in ordine a eventuali cessazioni dal servizio o trasferimenti ad altro Ente da parte del personale dipendente. Parimenti non è prevista alcuna nuova assunzione o progressione di carriera, in quanto gli stessi avvengono sulla base di criteri oggettivi che hanno il compito di valutare l'acquisizione di nuove competenze del personale.

## **Limiti di spesa**

Gli oneri conseguenti alla programmazione triennale 2023 – 2025 trovano copertura nel bilancio di previsione, deliberato dal Consiglio dell'Ordine e approvato dall'assemblea.

## **Estratto del PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

| Periodo 2023/2025                       | Area<br>A | Area<br>B | Area<br>C | Area<br>Dirig | Tot                   |
|---|-----------|-----------|-----------|---------------|-----------------------|
| N. dipendenti in servizio al 01/01/2023 | 0         | <b>1</b>  | 0         | 0             | Euro 84.795,00        |
| N. Assunzioni programmate anno 2023     | 0         | 0         | 0         | 0             | 0                     |
| N. Cessazioni previste per il 2023      | 0         | 0         | 0         | 0             | 0                     |
| N. Assunzioni programmate anno 2024     | 0         | 0         | 0         | 0             | 0                     |
| N. Cessazioni previste per il 2024      | 0         | 0         | 0         | 0             | 0                     |
| N. Assunzioni programmate anno 2025     | 0         | 0         | 0         | 0             | 0                     |
| N. Cessazioni previste per il 2025      | 0         | 0         | 0         | 0             | 0                     |
| <b>TOTALE</b>                           | 0         | <b>1</b>  | 0         | 0             | <b>Euro 84.795,00</b> |

## **CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA ED AREE FUNZIONALI**

| <b>AREA</b> | <b>NUMERO UNITA'</b> | <b>FUNZIONE</b> |
|-------------|----------------------|-----------------|
|-------------|----------------------|-----------------|

|          |          |   |
|----------|----------|---|
| <b>B</b> | <b>1</b> | Archivio<br>Attività di segreteria<br>Gestione attività<br>amministrative |
|----------|----------|---|

### **COSTO DEL PERSONALE**

| Costo Anno 2023 | Costo Anno 2024 | Costo Anno 2025 |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| € 28.265,00     | € 28.265,00     | € 28.265,00     |

### **Conclusioni**

I contenuti del presente piano saranno comunicati al sistema di cui all'art. 60 del d. Lgs. n. 165/2001, in ottemperanza a quanto previsto dalle linee di indirizzo del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione adottate con DPCM 8/5/2018. Il presente Piano sarà sottoposto ad eventuali ulteriori aggiornamenti in base all'evoluzione del contesto attuale.

Torino, 24 luglio 2023



**La Presidente**